

# 2019年度 事業報告

社会福祉法人  
シーアンドシー福祉会

2019年度 社会福祉法人シーアンドシー福祉会  
事業報告書 目次

1. 2019年度重点項目の達成状況について	3
(1) 経営基盤の安定に向けて	
(2) ユニットケアの実現に向けて	
(3) 職員研修制度の体制構築に向けて	
(4) 法人本部の役割と事業所の役割を明確にしたしくみの確立に向けて	
(5) 真面目な職員が報われる「職員評価制度」の確立に向けて	
(6) 地域との交流拡大に向けて	
2. 職員の状況	13
3. 法人組織図	14
4. 収支決算書	15

## 1. 2019年度重点項目の到達状況について

### (1) 経営基盤の安定に向けて

サテライト万寿の社は、2018年5月に開設し、特養部門は2019年8月末日で満床となり、最終的に2019年度年間稼働率は92.2%で目標の96%に届きませんでした。また、現在入所待ちされている方が117人(2021年3月末現在)の状況です。短期入所部門も介護職員の人材確保に苦労しましたが、2019年9月に夜勤2人体制を確立することで定員数まで受入れ可能となり、年間目標の93%には及びませんでした。81.1%まで今年度稼働率をあげることができました。

本体施設であるパティオ蓬沢については、特養部門の今年度稼働率は96.4%で目標の96%を達成し、また短期入所部門についても今年度稼働率は94.3%で目標の93%と人材確保が厳しい中、職員の奮闘と努力で二部門とも目標達成しました。また、平均介護度も4.35で目標の4.2を超えました。

法人全体で見ると、特養部門は94.3%、短期入所部門は86.9%の年間稼働率になりました。また、職員ひとりひとりがコスト意識を持ち節電や不必要な経費の節減に努めてきました。

#### 〈パティオ蓬沢特養稼働状況〉

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
稼働率	97.7%	96.1%	95.6%	98.6%	92.5%	95.5%	94.1%
平均介護度	4.35	4.41	4.37	4.41	4.43	4.43	4.41
	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均	
稼働率	96.7%	100%	97.6%	95.1%	97.2%	96.4%	
平均介護度	4.35	4.31	4.31	4.26	4.18	4.35	

#### 〈万寿の杜特養稼働状況〉

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
稼働率	78.5%	81.0%	84.9%	92.5%	92.9%	96.6%	92.7%
平均介護度	3.77	3.77	3.73	3.82	3.81	3.76	3.77
	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均	
稼働率	100%	96.8%	96.0%	97.3%	97.7%	92.2%	
平均介護度	3.86	3.82	3.79	3.85	3.82	3.80	

〈短期入所パティオ蓬沢稼働状況〉

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
利用延数	572人	582人	576人	621人	641人	598人	616
稼働率	90.8%	89.4%	91.4%	95.4%	98.5%	94.9%	94.6%
平均介護度	3.63	3.70	3.67	3.65	3.69	3.64	3.58
	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均	
利用延数	587人	581人	633人	597人	643人	7247人	
稼働率	93.2%	89.2%	97.2%	98.0%	98.8%	94.3%	
平均介護度	3.47	3.53	3.52	3.53	3.64	3.61	

〈短期入所万寿の杜稼働状況〉

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
利用延数	535人	597人	582人	620人	700人	712人	748
稼働率	61.5%	66.4%	66.9%	69.0%	77.9%	81.8%	83.2%
平均介護度	3.64	3.59	3.56	3.32	3.53	3.54	3.63
	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均	
利用延数	742人	794人	848人	834人	897人	8609人	
稼働率	85.3%	88.3%	94.3%	99.2%	99.8%	81.1%	
平均介護度	3.85	3.81	3.89	3.89	3.79	3.69	

〈蓬の里居宅介護支援稼働状況〉

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
プラン件数	33件	31件	31件	29件	31件	31件	30件
	11月	12月	1月	2月	3月		
プラン件数	31件	33件	31件	32件	32件		

(2) ユニットケアの実現に向けて

法人の「処遇基本方針」実現に向けて、ユニットケアの理念をサービスに積極的に取り入れる取組みを推進してきました。具体的には、法人全体において介護職における介護福祉士取得者数やユニットリーダー研修受講修了者を増やしました。結果としてパティオ蓬沢は各ユニットに1名のユニットリーダーを配置。万寿の杜も来年度には各ユニットにユニットリーダーをそれぞれ配置できる予定です。また、各委員会を定期開催し、より安心・安全できめ細やかなケアが実施できるように取組みました。

〈資格取得状況〉

	2019年4月	2020年4月
ユニットリーダー研修受講修了者	6人	*6人
介護福祉士資格取得者数	13人	21人

\*コロナウィルスの影響でユニットリーダー研修の施設現場実習が中断し研修未修了の為、2019年4月と同数の6人となっている。)

〈各委員会開催状況〉

開催月	パティオ	万寿の杜
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故防止・感染予防委員会</li> <li>・省エネ・施設環境・業務改善委員会</li> <li>・食事検討委員会</li> <li>・レクレーション委員会</li> <li>・ユニットケア・教育委員会</li> </ul>	
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・食事検討委員会</li> <li>・レクレーション委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・給食委員会</li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故防止・感染予防委員会</li> <li>・食事検討委員会</li> <li>・レクレーション委員会</li> <li>・省エネ・施設環境・業務改善委員会</li> <li>・ユニットケア・教育委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・給食委員会</li> <li>・ユニットケア教育委員会</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・レクレーション委員会</li> <li>・食事検討委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・レクレーション委員会</li> <li>・排泄委員会・給食委員会</li> <li>・ユニットケア教育委員会</li> <li>・HP 広報委員会</li> </ul>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故防止・感染予防委員会</li> <li>・食事検討委員会</li> <li>・レクレーション委員会</li> <li>・省エネ・施設環境・業務改善委員会</li> <li>・ユニットケア・教育委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ユニットケア教育委員会</li> <li>・給食委員会</li> <li>・排泄委員会・感染症対策委員会</li> <li>・身体拘束事故防止委員会</li> <li>・環境整備委員会</li> </ul>
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・食事検討委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・給食委員会・HP 広報委員会</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・レクリエーション委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・身体拘束事故防止委員会</li> <li>・感染症対策委員会</li> <li>・環境整備委員会</li> <li>・排泄委員会</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故防止・感染予防委員会</li> <li>・省エネ・施設環境・業務改善委員会</li> <li>・食事検討委員会</li> <li>・レクリエーション委員会</li> <li>・ユニットケア・教育委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・給食委員会・レクリエーション委員会</li> <li>・身体拘束事故防止委員会</li> <li>・感染症対策委員会</li> <li>・環境整備委員会</li> <li>・排泄委員会・HP 広報委員会</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・食事検討委員会</li> <li>・レクリエーション委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・給食委員会・レクリエーション委員会</li> <li>・環境整備委員会・排泄委員会</li> <li>・HP 広報委員会</li> <li>・身体拘束事故防止委員会</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故防止・感染予防委員会</li> <li>・食事検討委員会</li> <li>・レクリエーション委員会</li> <li>・省エネ・施設環境・業務改善委員会</li> <li>・ユニットケア・教育委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・給食委員会・HP 広報委員会</li> <li>・感染症対策委員会</li> <li>・環境整備委員会</li> <li>・身体拘束事故防止委員会</li> <li>・ユニットケア委員会</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・レクリエーション委員会</li> <li>・食事検討委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・レクリエーション委員会</li> <li>・環境整備委員会</li> <li>・感染症対策委員会</li> <li>・身体拘束事故防止委員会</li> <li>・給食委員会・排泄委員会</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故防止・感染予防委員会</li> <li>・食事検討委員会</li> <li>・レクリエーション委員会</li> <li>・省エネ・施設環境・業務改善委員会</li> <li>・ユニットケア・教育委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ユニットケア・教育委員会</li> <li>・レクリエーション委員会</li> <li>・環境整備委員会</li> <li>・身体拘束事故防止委員会</li> <li>・感染症対策委員会</li> <li>・排泄委員会・HP 広報委員会</li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・食事検討委員会</li> <li>・レクリエーション委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・レクリエーション委員会</li> <li>・感染症対策委員会</li> <li>・環境整備委員会</li> <li>・排泄委員会</li> <li>・身体拘束事故防止委員会</li> <li>・給食委員会・HP 広報委員会</li> </ul>

### (3) 職員研修制度の体制構築に向けて

介護・看護職員を軸にした職員研修体制の構築は事業の根幹に関わる項目です。研修は受け身の姿勢ではなく「自ら学ぶ」「自らの足りない知識を吸収する」という積極的な姿勢で臨めるように法人としても支援してきました。職員研修会を積極的に開催し、職員の質の向上、スキルアップに努めました。

#### 〈職員研修開催状況〉

開催月	パティオ	万寿の杜
4月	・正しい手洗いの実践（感染予防）	・認知症サポーター養成講座
5月	・移乗動作の研修（事故防止）	・AED 学習会（緊急時の対応）
6月	・介護保険制度について	・排泄支援について
7月	・緊急時の対応について （AED の使用方法）	・看取りについて ・ホームページ操作学習会
8月		・ユニットケアについて
9月	・身体拘束及び虐待防止について ・緊急時の対応について	・ユマニチュード学習会 ・最新皮膚ケアについて
10月	・正しい手洗いの実践（感染予防）	・施設見学（ゆめみどり）
11月	・誤嚥性肺炎予防の口腔ケア重要性 ・アンガーマネジメント（外部講師）	
12月	・ノロウィルス予防の実践	・排泄支援について
1月	・救急時の対応及び事故報告書の書き方	・看取りについて ・スピーチロックについて（外部講師）
2月	・苦情について ・看取りについて	
3月	・身体拘束について	

### (4) 法人本部の役割と事業所の役割を明確にしたしくみの確立に向けて

今年度より新たに法人運営会議を立ち上げ月1回の頻度で開催してきました。法人全体に関わる、退職金規定・職員就業規則の見直し・職員評価制度等の懸案事項や課題について検討してきました。また、法人運営会議を受けて、パティオ蓬沢・万寿の杜それぞれで、リーダー会議を定例開催しました。

また、理事会及び評議員会は理事会4回、評議員会2回（うち1回はコロナウィルス対策の関係で決議省略）開催しました。

## 理事会状況

### (1) 役員の構成（令和2年3月31日現在）

理事	定数 6名（現員6名）
監事	定数 2名（現員2名）

### (2) 理事会開催状況

開催年月日	決議事項		出席者/定数	
			理事	監事
令和1年5月29日	第1号議案	平成30年度決算報告について	5/6	2/2
	第2号議案	平成30年度事業報告について		
	第3号議案	(新)理事・監事候補者の検討		
	第4号議案	定時評議委員会の招集について		
令和1年11月12日	第1号議案	『サテライト万寿の杜』運営資金の借入	5/6	2/2
令和1年11月27日	第1号議案	2019年度上半期事業報告	4/6	2/2
	第2号議案	2019年度上半期収支報告		
令和2年3月27日 (決議の省略)	第1号議案	令和2年度事業計画について	6/6	2/2
	第2号議案	令和2年度収支予算について		
	第3号議案	①評議員3名の推薦について		
		②評議員選任解任委員会の決定(案)と招集		
	第4号議案	定時評議委員会の招集について		

## 評議員会状況

### (1) 役員の構成（令和2年3月31日現在）

評議員	定数 7名（現員4名 4月1日より7名）
-----	----------------------

### (2) 評議員会開催状況

開催年月日	決議事項		出席者数/定数
			評議員
令和1年6月21日	第1号議案	平成30年度決算報告について	4/4
	第2号議案	平成30年度事業報告について	
	第3号議案	(新)理事・監事候補者の選任	



令和2年3月30日 (決議の省略)	第1号議案	令和2年度事業計画について	4/4
	第2号議案	令和2年度収支予算について	

〈ラインの会議開催状況〉

	パティオ蓬沢	万寿の杜
4月	・リーダー会議	
5月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
6月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
7月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
8月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
9月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
10月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
11月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
12月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
1月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
2月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議
3月	・法人運営会議・リーダー会議 ・ユニット会議	・法人運営会議・リーダー会議 ・特養会議・ショート職員会議

(5) 真面目な職員が報われる、「職員評価制度」の確立にむけて

「職員評価制度」を法人としてスタートさせました。上半期・下半期の年2回、職員「自己評価&他者評価」及び「個別面談」を実施しました。職員自らが自身の半年間の

業務に対する目標や姿勢を振り返り評価しました。同時に、個別面談を行う事で施設サービスや運営に対する提案を聴く機会になりました。この評価制度はまだ未完了ですが、継続しながら「改善」し完成に近づけていきます。

(6) 地域との交流拡大に向けて

地域密着型介護老人福祉施設は、より地域と結びつきの濃い施設運営が期待され求められています。パティオ蓬沢・万寿の杜それぞれで地域の「福祉拠点」と言われるよう結びつきのある取組みを進めてきました。しかし、運営推進会議はコロナウィルスの影響で2月・3月は中断してしまいました。

〈運営推進会議開催状況〉

4月12日	・万寿開催
5月14日	・パティオ開催
6月14日	・万寿開催
7月9日	・パティオ蓬沢開催
8月9日	・万寿の杜開催
9月10日	・パティオ蓬沢開催
10月11日	・万寿の杜開催
11月12日	・パティオ蓬沢開催
12月13日	・万寿の杜開催
1月21日	・パティオ蓬沢中止
2月9日	・万寿の杜中止
3月10日	・パティオ中止

〈行事・レクリエーション・行事開催状況〉

開催月	パティオ	万寿の杜
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お花見外出</li> <li>・絵手紙教室</li> <li>・御美幸祭り</li> <li>・おやつレクリエーション</li> <li>・セレクトメニュー</li> <li>・フラダンス</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・桜を見に外出</li> <li>・図書貸出コーナー開設</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・おやつレクリエーション</li> <li>・絵手紙教室</li> <li>・セレクトメニュー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・バラを見に外出</li> <li>・ひまわり種まき</li> <li>・梅ジュース作り</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・吊るし雛展示</li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・似顔絵ボランティア</li> <li>・オープン喫茶</li> <li>・セレクトメニュー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・歌とダンス</li> <li>・甲府囃子演奏会</li> <li>・地域防災訓練参加</li> <li>・ケーキバイキング</li> <li>・防災訓練</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・七夕そうめん</li> <li>・アンサンブルリベカ</li> <li>・すいか割り</li> <li>・土用丑の日</li> <li>・エレクトーン演奏会</li> <li>・セレクトメニュー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・七夕コンサート</li> <li>・アンサンブルリベカ</li> <li>・チームはてなか（紙芝居）</li> <li>・ケーキバイキング</li> </ul>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夏祭り</li> <li>・セレクトメニュー</li> <li>・おやつレクリエーション</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・盆踊り</li> <li>・セレクトメニュー</li> <li>・フットケア体験</li> <li>・福祉の就職フェア参加</li> </ul>
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・敬老会</li> <li>・十五夜ゼリー</li> <li>・秋分の日おはぎ</li> <li>・セレクトメニュー</li> <li>・防災訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アロマ体験</li> <li>・非常緊急通報訓練</li> <li>・チームはてなか（紙芝居）</li> <li>・防災訓練</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運動会、行楽弁当</li> <li>・一三夜饅頭</li> <li>・おやつレクリエーション</li> <li>・セレクトメニュー</li> <li>・フラダンス</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アロマ体験</li> <li>・運動会</li> <li>・敬老会（園児来訪）</li> <li>・ピオラ植え込み</li> <li>・防災訓練</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・おやつレクリエーション</li> <li>・テイクアウト喫茶</li> <li>・セレクトメニュー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・紅葉ドライブ</li> <li>・アロマ体験</li> <li>・介護とあかり展</li> <li>・オータムフェア</li> <li>・居酒屋万寿</li> <li>・お買い物イベント</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・似顔絵ボランティア</li> <li>・クリスマス会、クリスマスメニュー</li> <li>・ちぎり絵</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ケーキ作り</li> <li>・クリスマス会</li> <li>・アロマ体験・教室</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年越しそば</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・園児来訪</li> <li>・居酒屋万寿</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・おせち料理</li> <li>・お節句</li> <li>・のど自慢大会</li> <li>・セレクトメニュー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・初詣、新春あそび初め</li> <li>・小正月</li> <li>・アロマ体験</li> <li>・居酒屋万寿</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・節分</li> <li>・恵方巻</li> <li>・おやつレクリエーション</li> <li>・バレンタインデー</li> <li>・セレクトメニュー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・節分</li> <li>・アロマ体験</li> <li>・居酒屋万寿</li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひなちらし</li> <li>・寿司バイキング</li> <li>・セレクトメニュー</li> <li>・防災訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スイートポテト作り</li> <li>・スプリングコンサート</li> <li>・居酒屋万寿</li> </ul>

〈職員の状況〉

令和元年度末職員内訳

		パティオ蓬沢	サライト万寿の杜	計
施設長		1	1	2
事務長			1	1
介護職	常勤職員	15	19	34
〃	パート	8	5 <small>(内、一人は育休)</small>	13
看護職	常勤職員	1	3	4
〃	パート	3	1	4
施設ケアマネ	常勤職員	1	1	2
生活相談員	常勤職員	2	1	3
管理栄養士	常勤職員	1		1
栄養士	常勤職員		1	1
調理員	常勤職員		2	2
〃	パート		2	2
居宅介護支援専門相談員	常勤職員	1		1
事務職	常勤職員	2	2	4
清掃員	パート		1	1
宿直	パート		1	1
計		35	41	76

## 社会福祉法人シーアンドシー福祉会経営組織図

